



Eteläsuomalaisen osakunnan yhdenvertaisuussuunnitelma



Osakunnan kokous hyväksynyt tämän suunnitelman 3.12.2018.



SISÄLLYSLUETTELO

1 JOHDANTO: YHDENVERTAISUUDESTA.....	4
1.1 Mitä yhdenvertaisuus on?.....	4
1.2 Miksi osakunnalla on tärkeää olla yhdenvertaisuussuunnitelma?.....	4
1.3 Yhdenvertaisuussuunnitelman rakenne.....	5
1.4 Yhdenvertaisuussuunnitelman asema osakunnan toiminnassa.....	5
2 YHDENVERTAISUUSTYÖN PAINOPISTEET JA TOIMENPIDE-EHDOTUKSET.....	6
2.1 Yleiset periaatteet.....	6
2.2 Inklusiivisuus.....	8
2.3 Juhlakulttuuri.....	10
2.4 Muu toiminta.....	11
2.5 Epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisy ja siihen puuttuminen.....	12
2.6 Virkailijakunta.....	13
2.7 Yhdessä tekeminen.....	14



1 YHDENVERTAISUUDESTA

1.1 MITÄ YHDENVERTAISUUS ON?

Yhdenvertaisuus määritellään seuraavasti oikeusministeriön ylläpitämässä tietopankissa:

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Osakunnan toiminnan suhteen yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että erilaiset ihmiset ovat toiminnalle yhtä tärkeitä ja heidän osakunnalla viihtymiseensä sekä osakunnan toimintaan osallistumisensa mahdollisuuksiin kiinnitetään aktiivisesti huomiota.

Sama tietopankki kertoo yhdenvertaisuustyöstä seuraavaa:

Yhdenvertaisuuden edistämisen hyvä käytäntö on sellainen toimenpide tai toimintatapa, jolla saadaan aikaan konkreettinen vaikutus kohti yhdenvertaista organisaatiota tai yhteisöä. Hyvä käytäntö lähtee liikkeelle halusta muuttaa ja kehittää omaa toimintaa, ja se kasvaa sitä mukaa kun vaikutukset alkavat näkyä.

Osakunnalla yhdenvertaisuustyö tarkoittaa sekä olemassa olevien käytäntöjen vahvistamista että uusien käytäntöjen luomista. Tärkeää on myös näiden käytäntöjen arvioiminen.

1.2 MIKSI OSAKUNNALLA ON TÄRKEÄÄ OLLA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA?

HYYn Järjestöwiki-tietopankissa sanotaan seuraavasti:

“Yhdenvertaisuuden huomioiminen on tärkeää järjestötoiminnassa, jotta mahdollisimman monella olisi mahdollisuus osallistua järjestön toimintaan. Yhdenvertaisuuteen panostaminen lisää järjestötoiminnan turvallisuutta. Se myös tekee järjestössä toimimisesta miellyttävämpää kaikille sekä mahdollista yhä useammalle.”



Yhdenvertaisuussuunnitelman ja sen esittämien periaatteiden pohjalta osakunta siis pystyy lisäämään toimintansa inklusiivisuutta eli takaamaan, että kaikilla osakuntalaisilla on hyvä olla mukana osakunnan toiminnassa ja että osakunnan toimintaan mukaan lähtemiseen on mahdollisimman matala kynnyksi riippumatta ihmisen taustasta tai henkilökohtaisista ominaisuuksista. Aktiivinen pyrkiminen tähän tavoitteeseen vaatii yhdenvertaisuustyötä järjestön piirissä.

Aika ajoin päivitettävä, osakunnan arvoja ja yhdenvertaisuuteen liittyviä tavoitteita esittelevä yhdenvertaisuussuunnitelma antaa suuntaviivoja osakunnan yhdenvertaisuustyölle. Lisäksi nyky-yhteiskunnassa yhä useammalla järjestöllä, organisaatiolla ja muulla yhteisöllä on oma yhdenvertaisuussuunnitelmansa, joten osakunta osoittaa yhdenvertaisuussuunnitelmallaan olevansa osa tätä myönteistä kehitystä. Osakunnan jäsenille on myös tärkeää tarjota mahdollisuus tutustua siihen, kuinka yhdenvertaisuutta tuetaan osakunnalla.

1.3 YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMAN RAKENNE

Yhdenvertaisuussuunnitelman käsittelyluku jakautuu seitsemään alalukuun, jotka määrittävät suunnitelman kohteena olevia toiminnan piirteitä. Nämä alaluvut puolestaan jakautuvat yhteensä 31 periaatteeseen, joita kunkin aihepiirin parissa on hyvä työstää sekä jokaiselle periaatteelle ehdotettuun tarvittaessa hyödynnettävään toimenpiteeseen. Periaatteita laadittaessa on otettu huomioon vuonna 2018 toteutetussa yhdenvertaisuuskyselyssä osakunnan jäseniltä esiin nousseita asioita sekä HYYn yhdenvertaisuussuunnitelman painotukset. Yhdenvertaisuussuunnitelman rakenteen tarkoituksena on kattaa osakunnan toiminta mahdollisimman laajasti sekä tarjota konkreettisia toimenpide-ehdotuksia yhdenvertaisuuden edistämiseksi osakunnalla.

1.4 YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMAN ASEMA OSAKUNNAN TOIMINNASSA

Osakunnan yhdenvertaisuussuunnitelman ensisijainen tarkoitus on olla tarvittaessa käytettävä työkalu osakunnan toimintaa suunniteltaessa sekä täsmällisiin tai laajempiin kehityskohteisiin paneutuessa. Suunnitelma ei siis ole toimintaa velvoittava dokumentti. Suunnitelma pikemminkin nostaa esiin sellaisia aihepiirejä ja tarkempia kehityskohteita, joihin osakunnalla on hyvä kiinnittää huomiota yhdenvertaisuuden näkökulmasta. Lisäksi suunnitelmassa esitetään toimenpiteitä, joita mainittujen asioiden edistämiseksi voidaan käyttää. Tärkeää olisikin, että suunnitelma ei ohjaisi osakunnan yhdenvertaisuustoimintaa tiettyihin kaavoihin vaan innostaisi sen kehittämiseen. Suunnitelma tulee päivittää esimerkiksi parin vuoden välein.



2 YHDENVERTAISUUSTYÖN PAINOPISTEET JA TOIMENPIDE-EHDOTUKSET

2.1 YLEISET PERIAATTEET

Periaate 1: *Jokainen virkailija tuntee yhdenvertaisuussuunnitelman ja tietää, miten sen toteutumista voi edistää omalla vastuualueellaan.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Vuosittain kuluvan vuoden hallituksen olisi hyvä perehdyttää tulevan vuoden hallitus osakunnan yhdenvertaisuustyön lähiaikojen tuotoksiin ja tavoitteisiin, osakunnan yhdenvertaisuussuunnitelmaan sekä turvallisen tilan periaatteisiin. Lisäksi hallitus voi jossain alkuvuoden kokouksessaan pohtia, halutaanko vuodelle esittää tiettyjä tavoitteita yhdenvertaisuuden edistämiseksi osakunnalla. Lisäksi toiminnanohjaajan on hyvä toimintasuunnitelmaa laatiessaan pohtia, kuinka yhdenvertaisuus näkyy suunnitelman eri osa-alueissa. On suotavaa, että vuosittain osakunnalla joko yhdellä tai useammalla hallituksen jäsenellä on yhtenä vastuualueenaan yhdenvertaisuus tai että yhdenvertaisuudesta huolehtimisesta varten perustetaan ylimääräinen yhdenvertaisuusvastaavan virka. Mikäli koetaan toimivaksi käytännöksi nimetä hallitukseen yhdenvertaisuusvastaava, yhdenvertaisuus voidaan tarvittaessa lisätä hallituksen sääntömääräiseksi vastuualueeksi. Osakunnan yhdenvertaisuusperiaatteista on myös hyvä tiedottaa virkailijoille alkuvuodesta ja ottaa asia puheeksi joko virkailijakoulutuksessa tai virkailijaseminaarissa. Tämän lisäksi yhdenvertaisuussuunnitelma on kaikkien osakuntalaisten näkyvillä sekä osakunnan ilmoitustaululla että nettisivuilla. Sama pätee osakunnan turvallisen tilan periaatteisiin.

Periaate 2: *Yhdenvertaisuussuunnitelmaa, turvallisen tilan periaatteita ja muita osakunnan luomia yhdenvertaisuustyökaluja toteutetaan aktiivisesti.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Yhdenvertaisuuden toteutumista olisi hyvä arvioida hallituksen kokouksessa tasaisin väliajoin, ainakin kerran lukuvuodessa. Mikäli yhdenvertaisuusvastaava on hallituksen jäsen, hän voi tuoda kehityskohteita esiin hallituksen kokouksissa. Mikäli yhdenvertaisuusvastaava on hallituksen ulkopuolinen henkilö, hän voi pyytää, että hänen kehitysideansa yhdenvertaisuusperiaatteiden noudattamisesta käsitellään hallituksen kokouksessa tai kuraattori voi harkintansa mukaan kutsua hänet puhumaan asiasta hallituksen kokoukseen. Lisäksi yhdenvertaisuusvastaavan olisi hyvä loppuvuodesta esittää kehitysehdotuksia seuraajilleen ja mahdollisesti seuraavan vuoden hallitukselle.



Periaate 3: *Osakunnan kokouksen ja hallituksen kokouksen päätökset lisäävät osakuntalaisten välistä yhdenvertaisuutta.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Yhdenvertaisuusvastaava voi tarvittaessa arvioida päätöksiä siltä pohjalta, noudattavatko ne osakunnan yhdenvertaisuusperiaatteita. Mikäli yhdenvertaisuusvastaava on hallituksen jäsen, hän pystyy tekemään näin päätösten mahdollisessa valmisteluvaiheessa ja kommentoimaan päätöksiä niiden käsittelyvaiheessa hallituksen kokouksessa. Mikäli yhdenvertaisuusvastaava on hallituksen ulkopuolinen henkilö, hänet voidaan hallituksen harkinnan mukaisesti pyytää kommentoimaan valmisteilla olevia esityksiä etukäteen.

Periaate 4: *Yhdenvertaisuusnäkökulma on osa kaikkea osakunnan toiminnan suunnittelua.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Yhdenvertaisuusnäkökulma olisi suositeltavaa ottaa huomioon osakunnan toimintasuunnitelmaa tehtäessä. Myös kerhojen puheenjohtajien on syytä ottaa yhdenvertaisuus huomioon kerhojen toimintaa suunnitellessaan. Tätä tarkoitusta varten voidaan hyödyntää edellisvuosien dokumentoitua yhdenvertaisuussuunnittelutyötä, edeltävän yhdenvertaisuuskyselyn vastauksia, ja sekä palautelomakkeen kautta että henkilökohtaisesti annetun palautteen myötä saatuja kommentteja.

Periaate 5: *Osakunta toteuttaa yhdenvertaisuutta tukevia toimenpiteitä, kuten yhdenvertaisuuskyselyn tai yhdenvertaisuussuunnitelman päivytyksen, kun hallitus pitää sitä ajankohtaisena.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Hallituksen kokouksen olisi hyvä arvioida näiden tarve vuoden alussa. Mikäli yhdenvertaisuusvastaava on hallituksen ulkopuolinen henkilö, hänen olisi hyvä valmistella asia vietäväksi johonkin alkuvuoden hallituksen kokoukseen ja tarvittaessa kuraattori voi harkintansa mukaisesti kutsua yhdenvertaisuusvastaavan esittelemään asia hallituksen kokoukseen. Lisäksi yhdenvertaisuusvastaavan olisi suositeltavaa seurata järjestökentän kuulumisia ja uudistuksia koskien järjestöjen yhdenvertaisuustyötä. Yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään vuonna 2019.

Periaate 6: *Osakunnan yhdenvertaisuussuunnitelma, turvallisen tilan periaatteet ja palautelomake ovat helposti saatavilla. Kaikki osakunnan jäsenet tietävät, mistä nämä dokumentit ja palautelomake löytyvät.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Asiasta olisi suositeltavaa tiedottaa osakuntalaisia osakunnan tiedotuskanavissa aina kevät- ja syyslukukauden alussa. Lisäksi yhdenvertaisuussuunnitelman, turvallisen tilan periaatteiden sekä palautelomakkeen tulisi olla helposti löydettävissä osakunnan nettisivuilta, mieluiten saman alaotsikon alle koottuina. Palautelomakkeesta ja turvallisen tilan periaatteista olisi hyvä



mainita tapahtumakuvauksissa linkillä varustettuna. Tämän lisäksi turvallisen tilan periaatteiden olisi hyvä olla esillä osakunnalla jossain näkyvällä paikalla.

Periaate 7: *Kaikki osakunnan jäsenet tietävät, keneen ottaa yhteyttä, mikäli huomaavat, etteivät yhdenvertaisuuden periaatteet toteudu jossain osakunnan toiminnan muodossa.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Osakunnan nettisivujen palautelomake olisi suositeltavaa linkittää kaikkiin tapahtumakuvauksiin. Tämän lisäksi niissä olisi hyvä mainita mahdollisuudesta kääntyä yhdenvertaisuusvastaavan, juhlien turvahenkilöiden tai toiminnanohjaajan puoleen yhdenvertaisuuteen liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi edellä mainituista asioista ja niihin tukeutumisesta myös juhlien ulkopuolella olisi hyvä erikseen tiedottaa osakuntalaisia aina kevät- ja syyslukukausien alussa.

Periaate 8: *Osakunnan hallitukselle ja kaikille osakunnan yhdenvertaisuustoimijoille on tarjolla tietoa siitä, millaiset yhdenvertaisuustoimenpiteet ovat olleet toimivia.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Osakunnan yhdenvertaisuusvastaavan olisi hyvä ylläpitää ja päivittää asiasta best practices -listausta. Yhdenvertaisuusvastaavan olisi hyvä myös tiedottaa tulevan hallituksen jäseniä ja uutta yhdenvertaisuusvastaavaa siitä, mistä nämä tiedot löytyvät.

2.2 INKLUSIIVISUUS

Periaate 9: *Liikuntarajoitteisten opiskelijoiden on helppo osallistua osakunnan toimintaan.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Osakunnan tapahtumien tiedotuksessa olisi hyvä mainita, että esteettömyysasioissa voi olla yhteydessä toiminnanohjaajaan. Olisi siis suositeltavaa, ettei tapahtumakuvauksissa ainoastaan lukisi 'Tila on valitettavasti esteellinen.' Juhlia suunniteltaessa yhdenvertaisuusvastaava ja toiminnanohjaaja miettivät, kuinka liikuntarajoitteisen henkilön juhliin osallistumista helpotetaan. Esteettömyyttä voi edistää esimerkiksi ottamalla rajoite huomioon plaseerauksessa, sopimalla etukäteen, kuka auttaa portaissa sekä suunnittelemalla ohjelmaa, johon voi osallistua rajoitteista huolimatta.

Periaate 10: *Vieraskieliset tuntevat olevansa tervetulleita osakunnan toimintaan.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Tapahtumakuvauksista olisi hyvä olla tiivistelmä englanniksi ja nettisivuilla tiivistelmä koko nettisivujen sisällöstä englanniksi. Tämän lisäksi tapahtumakuvauksissa olisi hyvä mainita,



mikäli jokin osa tapahtumasta ollaan valmiita järjestämään englanniksi. Lisäksi osakunnan kannattaisi mainostaa toimintaansa ulkomaalaisille tutkinto-opiskelijoille esimerkiksi korostaen, kuinka osakuntatoiminta lisää kulttuurista tietämystä Suomesta.

Periaate 11: *Muidenkin korkeakoulujen opiskelijat tuntevat olevansa tervetulleita osakunnan toimintaan.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Osakunta on sääntöjensä mukaisesti Helsingin yliopiston alainen opiskelijajärjestö, mutta tätä ei tarvitse tarpeettomasti korostaa osakunnan mainonnassa. Sen sijaan mainonnassa olisi hyvä korostaa sitä, että osakuntaan ovat tervetulleita kaikkien korkeakoulujen opiskelijat. Tämä näkökulma on muutenkin tärkeää pitää mielessä osakunnan toiminnassa.

Periaate 12: *Kaiken ikäiset ja eri vaiheissa opintojaan olevat opiskelijat tuntevat olevansa tervetulleita osakunnan toimintaan.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Osakunnalle saapuu perinteisesti sekä eri-ikäisiä että eri opintovaiheissa olevia opiskelijoita. Uusien osakuntalaisten rekrytoimisessa ja heille suunnatuissa tapahtumissa on suositeltavaa pikemminkin korostaa yhteistä kokemusta osakunnalle tulosta kuin fuksina olosta yliopistolla. Tätä olisi hyvä painottaa esimerkiksi kirjaamiskoulutuksissa.

Periaate 13: *Heikentyneestä terveydentilasta kärsivät tai muita erityistarpeita omaavat opiskelijat tuntevat olevansa tervetulleita osakunnan toimintaan.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Jokaisen osakuntalaisen on hyvä omalla toiminnallaan ylläpitää tällaista ilmapiiriä. Tapahtumakuvauksissa olisi hyvä mainita, että toiminnanohjaajaan tai yhdenvertaisuusvastaavaan voi olla yhteydessä, mikäli osakuntalaisen terveydentila olisi jollain tavalla otettava huomioon. Lisäksi tapahtumien teemoissa ja ohjelmanumeroissa on syytä ottaa huomioon, etteivät ne koske epäsensitiivisiin aiheisiin.

Periaate 14: *Etnisiin vähemmistöihin, eri uskontokuntiin, sukupuolivähemmistöihin, seksuaalivähemmistöihin ja muihin vähemmistöihin kuuluvat ihmiset tuntevat olevansa tervetulleita osakunnan toimintaan.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Osakunnan tapahtumia ja muuta toimintaa suunniteltaessa on suositeltavaa ottaa huomioon, etteivät ne sisällä elementtejä, jotka ovat loukkaavia jonkin ihmisryhmän näkökulmasta tai jotka nostavat jonkin vähemmistön kynnystä osallistua toimintaan. Lisäksi kaikkien osakuntalaisten on



hyvä omalta osaltaan ylläpitää ilmapiiriä, jossa kaikki voivat vapaasti ilmaista itseään ja omaa persoonaansa.

Periaate 15: *Sosiaaliset tilanteet haastavina kokevat opiskelijat tuntevat olevansa tervetulleita osakunnan toimintaan ja se on heille helposti lähestyttävää.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Toimintasuunnitelmaa laadittaessa ja osakunnan toimintaa muuten suunniteltaessa on hyvä suunnitella myös matalan kynnyksen toimintaa, joka esimerkiksi rauhallisuudellaan tai aihepiirillään madaltaa osallistumiskynnystä niille, jotka kokevat sosiaaliset tilanteet haastaviksi. Matalan kynnyksen toiminnalla olisi hyvä olla tärkeä rooli muun muassa osakunnan fuksitoiminnassa ja kerhotoiminnassa. Lisäksi mahdollisuuksien mukaan tällaiset henkilöt voisi plaseerauksessa laittaa istumaan samaan pöytäryhmään sellaisten ihmisten kanssa, jotka todennäköisesti olisivat heidän suhteen vastaanottavaisimpia.

Periaate 16: *Osakunnan toiminta ottaa huomioon sukupuolten ja niiden esittämisen moninaisuuden eikä sukupuoli määritä osakuntalaisen olemista tai tekemistä osakunnalla.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Toiminnanohjaajan, laulunjohtajien, yhdenvertaisuusvastaavan ja muiden relevanttien toimijoiden on hyvä pyrkiä vähentämään perinteisten sukupuoliroolien normatiivista korostamista osakunnan tapahtumissa. Asia on myös hyvä ottaa huomioon niin osakunnan toimintasuunnitelmaa kuin kerhojen toimintasuunnitelmia laadittaessa. Lisäksi olisi suotavaa, että osakunnan toimintaan liittyvissä dokumenteissa sukupuoli ei ole toimintaa tai toimintaan osallistujia määrittävä tekijä. Esimerkiksi osakunnan teettämässä kyselyissä olisi tärkeää voida ilmoittaa sukupuoleksi ”Muu” tai ”En halua kertoa”.

2.3 JUHLAKULTTUURI

Periaate 17: *Juhlissa noudatetaan osakunnan turvallisen tilan periaatteita ja niistä tiedotetaan juhliin osallistujille.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Osakunnan turvallisen tilan periaatteista olisi hyvä ilmoittaa sekä tapahtumakuvauksissa että juhlien aluksi esimerkiksi yhdenvertaisuusvastaavan toimesta. Lisäksi turvallisen tilan periaatteet olisi hyvä olla näkyvillä osakunnan tiloissa. Juhliin osallistujille on myös hyvä ilmaista, että kohdatessaan tai huomattaessaan käytöstä, joka on turvallisen tilan periaatteiden vastaista, asiasta voi kertoa yhdenvertaisuusvastaavalle, toiminnanohjaajalle, jollekin muulle hallituksen jäsenelle tai tapahtuman turvahenkilölle, ja että tapahtuneesta voi myös – halutessaan anonymisti – ilmoittaa palautelomakkeella.



Periaate 18: *Pyritään kohti juomalaulukulttuuria, jossa kehenkään ei suhtauduta ilkeästi, vähättelevästi tai pilkaten.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Laulunjohtajien olisi hyvä ottaa asia huomioon suunnitellessaan juhlien laulumonistetta. Lisäksi kaikkien osakuntalaisten olisi hyvä omalta osaltaan luoda ilmapiiriä, jossa esimerkiksi loukkaavien lisäsaiteistojen laulamista pyritään vähentämään. Laulunjohtajat voisivat esimerkiksi itse luoda ja kannustaa myös osakuntalaisia luomaan uusia, huomaavaisia lisäsaiteistöjä.

Periaate 19: *Pyritään ehkäisemään alkoholin käytön korostumista juhlissa.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Juhlissa olisi hyvä korostaa muita osakuntalaisten yhteisöllisyyttä luovia tekijöitä. Juhlissa voidaan esimerkiksi järjestää mukavaa, alkoholitonta ohjelmaa ja laulaa myös sellaisia lauluja, joissa ei keskitytä alkoholin juomiseen. Lisäksi osakunnalla on hyvä panostaa juhlissa monipuolisiin teemoihin.

2.4 MUU TOIMINTA

Periaate 20: *Kukaan ei minkään ominaisuutensa vuoksi koe vaikeaksi osakunnan kerhojen toimintaan osallistumista.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Kerhojen on suotavaa ottaa näkökulma huomioon toimintaansa suunnitellessaan. Lisäksi kerhojen olisi hyvä järjestää myös toimintaa, joka ei vaadi erityistä harrastuneisuutta kerhon erikoisalalla. Kerhot voivat myös halutessaan järjestää tutustumisiltoja. Kerhojen toiminnan on myös oltava avointa osallistujien sukupuolesta tai muista ominaisuuksista riippumatta. Osakunnalla on perinteisesti ollut yksi pääsääntöisesti naisille ja yksi pääsääntöisesti miehille tarkoitettu kerho, mutta niiden järjestämä toiminta on tästä huolimatta aina kaikille avointa.

Periaate 21: *Osakuntalaisia kannustetaan virkailijuuden ja kerhoaktiivisuuden ulkopuolellakin järjestämään toimintaa osakunnalla.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Mahdollisuudesta voisi viestiä aktiivisemmin osakunnan tiedotuskanavissa. Lisäksi tähän voisi tarjota käytännön vinkkejä ja vanhemman osakuntalaisen apua, mikäli kyseessä on uudempi osakuntalainen. Aiheeseen liittyen voisi myös järjestää leikkimielisiä haasteita.



Periaate 22: *Erityisen hyvin osakunnalla viihtyvyyttä edistäneet teot tai toimenpiteet tuodaan osakuntalaisten tietoisuuteen.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Erityisen hyvin osakunnalla viihtyvyyttä edistäneestä teosta tai toimenpiteestä voi tehdä jutun esimerkiksi osakunnan sosiaaliseen mediaan tai Eteläsuomalainen-lehteen.

2.5 EPÄASIALLISEN KÄYTÖKSEN ENNALTAEHKÄISY JA SIIHEN PUUTTUMINEN

Periaate 23: *Osakunnalla on nollatoleranssi häirinnän, kiusaamisen ja muun epäasiallisen käytöksen suhteen.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Jokainen turvahenkilön, yhdenvertaisuusvastaavan, toiminnanohjaajan, tai hallituksen tietoon tullut tapaus käsitellään luottamuksellisesti ja tapauskohtaisesti mietitään, vaatiiko tapaus jatkotoimenpiteitä ja millaiset menettelytavat ovat olleet toimivia mahdollisissa edeltävissä tapauksissa. Juhliin osallistujille olisi hyvä tiedottaa asiasta sekä ennen juhlia tapahtumakuvauksessa että juhlien alussa. Lisäksi aktiivisella viestinnällä olisi hyvä pitää huoli siitä, että kaikki osakuntalaiset ovat tietoisia osakunnan palautelomakkeesta ja sen käyttötarkoituksista. Lisäksi hallituksen kokous, osakunnan kokous ja kuraattori voisivat tehdä osakuntaa yleisesti koskevia päätöksiä kuulemiensa tapausten pohjalta. Osakuntalaiset myös tiedostavat, mikä kaikki lasketaan epäasialliseksi käytökseksi. Esimerkiksi turvallisen tilan periaatteissa voidaan selittää epäasiallisen käytöksen tunnusmerkit.

Periaate 24: *Häirintää, kiusaamista ja muuta epäasiallista käytöstä pyritään ennaltaehkäisemään.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Osakunnalla on yhdenvertaisuusvastaava, palautelomake, yhdenvertaisuussuunnitelma sekä mahdollisesti tapahtumien turvahenkilöitä, mikä osoittaa osakuntalaisille, että häirintätapaukset otetaan osakunnalla vakavasti. Lisäksi osakuntalaisille tiedotetaan aktiivisesti turvallisen tilan periaatteista.

Periaate 25: *Osakuntalaiset pystyvät helposti ilmoittamaan epäasiallisesta käytöksestä.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Osakunnalla on sekä palautelomake että useampi henkilö – yhdenvertaisuusvastaava, tapahtumien turvahenkilöt, toiminnanohjaaja, kuraattori sekä muut hallituksen jäsenet –, joille voivat kertoa kohtaamaansa tai todistamaansa epäasiallista käyttäytymistä. Osakunnalla on hyvä tiedottaa aktiivisesti näistä väylistä.



Periaate 26: *Jokainen hallituksen jäsen sekä jokainen muu osakunnan yhdenvertaisuustyöhön osallistuva on tietoinen siitä, millainen toiminta tai puhe on epäasiallista ja kuinka osakunnalla puututaan tällaiseen toimintaan tai puheeseen.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Asiaa olisi tärkeä avata perusteellisesti relevanteissa virkailijatestamenteissa. Lisäksi asiaan liittyvä ohjeistus olisi hyvä käydä läpi aina vuoden alussa. Yhdenvertaisuussuunnitelman lukeminen kuuluu heidän perehdytykseensä.

Periaate 27: *Osakunnalla on jonkinlainen toimielin, joka keskittyy epäasialliseen käytökseen liittyvien tapausten selvittämiseen, epäasiallista käytöstä kohdanneiden tukemiseen, tapauksista raportointiin sekä ennaltaehkäisy- ja ratkaisukeinojen kehittämiseen.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Osakunnan kokous tai hallituksen kokous voisi joko vuosittain tai parin vuoden välein nimittää edellä mainituista asioista vastuussa olevan työryhmän tai muun vastaavan toimielimen. Työryhmään olisi hyvä kuulua ainakin yhdenvertaisuusvastaava, yhteensä kaksi hallituslaista – riippumatta siitä, onko yhdenvertaisuusvastaava hallituksen jäsen vai ei –, sekä kaksi muuta osakuntalaista, joista ainakin toisen tulee olla nykyinen tai entinen virkailija. He raportoivat pyydettyä työstä luottamuksellisesti kuraattorille. Tarvittaessa he voivat siirtää käsittelemänsä tapauksen hallitukselle tai kuraattorille. Kummassakin edellä mainitussa tapauksessa työryhmällä täytyy olla asianomaisen lupa. Työryhmälle olisi tärkeä järjestää virkailijaperehdytyksen tyylinen perehdytys sekä luovuttaa heille virkailijatestamentin tyylinen, vuosittain päivitettävä dokumentti.

2.6 VIRKAILIJAKUNTA

Periaate 28: *Kaikkia virkailijoita kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta siitä, missä virassa he ovat.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Asiaa voidaan esimerkiksi käsitellä virkailijaseminaarissa ja tarvittaessa tehdä muutoksia toimintatapoihin virkailijoiden ehdotusten pohjalta. Tämän lisäksi toiminnanohjaaja voi korostaa, että hänen kanssaan voi puhua kaikesta virkailijuuteen liittyvästä ja miettiä uusia toimintatapoja. Lisäksi virkailijoiden perehdytykseen on hyvä panostaa ja muistuttaa virkailijoita velvollisuudestaan perehdyttää seuraajansa. Uusia virkailijoita olisi hyvä erikseen perehdyttää virkailijuuteen esimerkiksi virkailijaseminaarin yhteydessä. Osakunnalla on yksittäisiä virkoja, joilla on sukupuolitetut nimikkeet. Virat ovat kuitenkin avoimia kaikille sukupuolesta riippumatta.



Periaate 29: *Kaikki luvussa 2.2 luetellut henkilöt tuntevat voivansa ongelmitta toimia virkailijoina siinä missä muutkin.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Virkailijat voivat esimerkiksi alkuvuodesta pohtia yhdessä toiminnanohjaajan kanssa, kuinka parhaalla mahdollisella tavalla helpottaa henkilön virkailijana toimimista. Mikäli kyseessä on virkailija, jolla on hallituslainen vastuuhenkilö, tämän on tärkeää ottaa asia huomioon sekä yhdessä työskenneltäessä että delegoidessaan tehtäviä. Kaikkien virkailijoiden olisi tärkeää luoda ilmapiiriä siitä, ettei viroilla ole yhtä ainoaa suoritustapaa ja tarjota apua muille virkailijoille.

Periaate 30: *Kaikilla virkailijoilla on mahdollisuus nauttia osakunnalla toimimisesta eikä kenellekään kerry liikaa työtaakkaa.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Asia olisi hyvä ottaa puheeksi virkailijaseminaarissa tai virkailijakoulutuksessa. Lisäksi virkailijoiden on hyvä olla tietoisia siitä, että asiasta voi keskustella toiminnanohjaajan tai mahdollisen vastuuhenkilön kanssa ja miettiä yhdessä, mitä tehdä asialle. Virkailijat voivat myös halutessaan järjestäytyä tekemään hommia yhdessä opintopiirimäisesti.

2.7 YHDESSÄ TEKEMINEN

Periaate 31: *Osakunta toimii paikkana, joka mahdollistaa hyvin heterogeenisen jäsenistönsä yhdessä toimimisen, toisiltaan oppimisen, toistensa auttamisen sekä yhtäältä osakunnan perinteiden vaalimisen ja toisaalta myös osakunnan toiminnan kehittämisen.*

TOIMENPIDE-EHDOTUS: Näitä arvoja voi juhlistaa esimerkiksi osakunnan sosiaalisessa mediassa ja Eteläsuomalainen-lehdessä. Lisäksi osakuntaan rekrytoiminen voi korostaa näitä osakunnan perustavanlaatuisia piirteitä.